



Amministrazione Provinciale di Catanzaro

- Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 38 del 25/03/2026

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO DELEGATO

REG. GEN. N° 494 DEL 25/03/2026

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro, in servizio nell'anno 2024. Approvazione avviso e schema di domanda di partecipazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Tiziana Suraci)

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott.ssa Tiziana Suraci)

L'anno duemilaventisei il giorno venticinque del mese di marzo negli uffici dell'Ente

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Richiamata la determinazione n. 717 del 30/04/2025 con la quale è stato assegnato, alla sottoscritta, l'incarico di elevata qualificazione a decorrere dallo 01.05.2025 e attribuite alcune funzioni dirigenziali ed in specie:

- Gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate al proprio ufficio, anche ai sensi di quanto previsto all'articolo 16, comma 1, lettera l-bis del d.lgs. 165/2001;
- Assegnazione delle pratiche alle risorse umane assegnate con riferimento al Servizio gestito e conseguente gestione delle unità del personale;
- Comunicazioni all'interno dell'Ente di competenza del Servizio gestito;
- Assunzione determinazioni di impegni/liquidazione di spesa;
- Procedimenti connessi alla gestione giuridica e amministrativa del personale, reclutamento, formazione;
- Procedimenti connessi al trattamento della quiescenza e previdenza;
- Procedimenti relativi all'applicazione degli istituti giuridici ed economici conseguenti alla sottoscrizione dei contratti integrativi decentrati;

PREMESSO CHE:

- in data 16 novembre 2022 tra l'Aran e le Organizzazioni sindacali del Comparto Funzioni Locali è stato stipulato il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021;
- l'articolo 14 del citato CCNL disciplina la progressione economica all'interno delle aree prevedendo che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di quelli attribuiti a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono individuati nella Tabella A del citato CCNL. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità;*
- la progressione economica all'interno delle aree è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del citato CCNL ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'articolo 7, comma 4, lettera c) del citato CCNL, in coerenza con le risorse del Fondo risorse decentrate previste per la copertura finanziaria delle stesse;
- l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo delle risorse decentrate;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;

CONSIDERATO CHE:

- con Deliberazione Presidenziale n. 168 del 03 agosto 2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro parte normativa 2023-2025;
- con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 17 aprile 2024 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato del personale dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro parte economica 2024;
- l'articolo 22 del CCDI parte normativa 2023-2025, disciplina la progressione economica all'interno delle aree;

PRESO ATTO CHE:

- nell'art. 22 sopra citato è stato disposto che le condizioni generali per partecipare alla selezione, sono elencate nell'art. 14 del CCNL, mentre i criteri sulle specifiche condizioni, vengono stabilite/determinate dal CCDI e sono le seguenti:

✓ Il requisito di cui all'art. 14 co. 2 lett. a) del CCNL (relativo alla possibilità di partecipare alla procedura selettiva) viene stabilito in 2 anni (due anni) anziché tre;

✓ Il numero dei differenziali di cui all'art. 14 co. 2 lett. b) del CCNL, per l'anno in corso, viene determinato nella misura del 50% (per ciascuna Area) dei Dipendenti in servizio.

✓ I differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri già riportati nell'art. 14 comma 2 lett. d) punti 1 e 2.

Per quanto attiene il punto 3) del medesimo art. 14 comma 2, le parti stabiliscono che si rifanno all'art. 55 del CCNL qualora attivato.

-ai sensi dell'articolo 22 del CCDI parte normativa 2023-2025 e ai sensi del CCDI parte economica 2024, le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree ammontano ad € **80.000,00** a valere sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

- tali risorse trovano copertura nel capitolo cap. 340.5 2024, afferente la spesa del personale, denominato "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", mentre gli oneri riflessi sono stanziati nei capitoli di spesa n. 340.6 e n. 471 rispettivamente per contributi e IRAP, residui 2024;

EVIDENZIATO che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità stabilite nel CDI PARTE NORMATIVA ANNO 2023/2025;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche) in favore del personale in servizio nell'anno 2024 presso l'Amministrazione Provinciale di Catanzaro e per l'effetto di approvare il relativo avviso di selezione, con annesso schema di domanda, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, degli articoli 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il CCDI PARTE NORMATIVA ANNO 2023/2025;
- il CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024;

DETERMINA

1. di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro, in servizio nell'anno 2024;
2. di approvare l'allegato Avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di precisare che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 01/01/2024;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Selezione e Concorsi, per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

- **Di dare atto** *che la presente determina:*
 - va inserita nel registro generale delle determinazioni dell'Ente;
 - va trasmessa all'albo pretorio per la pubblicazione on-line.

Catanzaro, 25/03/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Tiziana Suraci)

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott.ssa Tiziana Suraci)

